

comunicato stampa CISAL

I lavoratori dell'azienda di trasporti REALI TOUR srl di Alatri, addetti al servizio pubblico di scuolabus, del Comune di Alatri, riuniti in assemblea per discutere sulle iniziative da prendere per tutelarsi contro una scelta Aziendale che si è rivelata estremamente penalizzante per i lavoratori, ma ha arrecato un danno anche alla Società che ora con le nuove normative si trova ad essere assoggettata al cosiddetto "ticket licenziamento" che pesa per un importo di 2.972,04 euro a lavoratore.

Dal 2013 che la CISAL ha cercato in ogni modo di far cambiare il contratto ma purtroppo la Società non ha avuto alcuna sensibilità per il danno cagionato ai dipendenti, infatti è rimasta ferma sulla sua decisione.

Una scelta Aziendale che non trova alcuna giustificazione né economica né giuridica, l'unica giustificazione è quella di causare un danno irreversibile in termini retributivi e previdenziali ai lavoratori, e un danno all'impresa.

La Società REALI TOUR srl ha potuto effettuare il servizio scuolabus per effetto di un "affidamento temporaneo" concesso dal comune di Alatri per il periodo ottobre 2017 e scadenza 31 Maggio 2018, con una proroga a "costo zero" per il Comune fino al giorno 8 Giugno 2018, dopo tale data la Società deve risolvere i contratti di lavoro, affinché i lavoratori siano messi nelle condizioni di poter attingere al sostegno al reddito con la domanda di disoccupazione NASPI

La CISAL rinnova la richiesta all'Amministrazione Comunale di Alatri per convocare le parti per un confronto su tale deprecabile situazione e per attribuire ai lavoratori la "clausola sociale" **ART. 50 D.LGS. N. 50/2016**

La CISAL condanna, questa insensibilità verso i lavoratori e rinnova per l'ennesima volta la richiesta di disponibilità a un incontro presso il Comune di ALATRI

Frosinone, 06/06/2018

CISAL Frosinone

Massimo Arilli

3476714680